

	<p align="center"><b>FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA</b>  <b>SINDACATO AUTONOMO INAIL</b>  <b>Coordinamento Nazionale</b></p> <p align="center">P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA  Tel. 0654873954 - fax 0654873955  <a href="mailto:confsal-unsal@inail.it">confsal-unsal@inail.it</a> - <a href="http://www.autonominail.it">www.autonominail.it</a></p>	 <p align="center">per il Personale  Area Funzioni centrali  (ex EPNE)</p>
---	--	---

Circ. n. 25-2022

Roma, 01 luglio 2022

**A TUTTO IL PERSONALE****PRONTO IL PIANO TRIENNALE  
DEI FABBISOGNI 2022-2023-2024**

Il 28 giugno scorso abbiamo partecipato ad una riunione informativa circa la stesura del piano triennale dei fabbisogni relativo al triennio 2022-2024 e, come Dirstat-Fialp-UNSA e Confisal-UNSA, abbiamo apprezzato il lavoro svolto dai colleghi della DCRU, complimentandoci pubblicamente perché meritati gli elogi fatti, come in passato giuste ed opportune erano risultate le lamentazioni puntualmente presentate.

Apprezzamenti dovuti anche in considerazione delle scelte operate, perché coerenti con l'**Accordo programmatico** sottoscritto lo scorso anno e, appunto, condiviso tra Amministrazione e alcune OO.SS., e tra queste Confisal-UNSA – che ne è stata anche promotrice – comunque poi sottoscritto da quasi tutte le Organizzazioni rappresentative e che, ancora oggi, rappresenta le fondamenta delle azioni politiche da perseguire per raggiungere il comune obiettivo di **valorizzazione dell'Ente e del suo Personale**.

Il Piano risulta, inoltre, rispettoso del vigente CCNL che ha innovato – anche in ragione delle modifiche legislative introdotte e fortemente ricercate da alcune Federazioni, tra le quali la nostra – sia rispetto alle **modalità dei passaggi verticali**, sia rispetto al **titolo di studio**, finalmente **valorizzando l'esercizio di mansioni superiori**, sia con l'introduzione di una fase transitoria con **disponibilità di risorse dedicate** a tali progressioni, peraltro in deroga alle percentuali imposte tra interni ed esterni, ancorché limitate allo 0,55% del monte salari 2018.

Sarà opportuno riuscire a rendere strutturali tali risorse sull'intero triennio, soprattutto, nell'interesse dell'Amministrazione, in particolare quella INAIL, attesa l'indispensabilità del ruolo e delle funzioni oggi svolte dai colleghi interessati alle progressioni e, in tal senso, unitamente ad altre OO.SS. e alla stessa Amministrazione ci stiamo muovendo.

Pur consapevoli che il piano dovrà essere approvato dagli Organi dell'Istituto e superare l'esame dei Ministeri Vigilanti è, comunque, ottimo e lo sosteniamo, con ogni energia, perché indispensabile per l'Istituto, il migliore possibile visti i tanti vincoli legislativi, soprattutto di natura economica, cosicché, in attesa di una auspicata implementazione attraverso idonei provvedimenti legislativi tesi a rendere sempre più funzionale e operativo il **polo salute e sicurezza**, con fabbisogni adeguati all'effettiva necessità, questo piano lo condividiamo anche perché non produce tagli ad alcuna famiglia professionale esistente e opera solo su alcune appropriate rimodulazioni degli organici.

Riduce, infatti, in misura proporzionale ai passaggi realizzati (o da realizzare), il fabbisogno dell'Area A e di quella B per accrescere le carenze in quella C e consente di colmarle, in parte valorizzando le professionalità interne, in parte con acquisizioni dall'esterno.

Detta operazione permette, di fatto, il **giusto inquadramento** dei colleghi che da anni svolgono mansioni superiori, sostanzialmente, garantendo la funzionalità dell'Ente perché ormai è acclarato che i nostri processi produttivi sono prevalentemente rientranti nelle competenze proprie dell'Area C.

Consente, inoltre, di procedere con la richiesta dell'autorizzazione di prossimi concorsi per assumere Professionisti CTE, Avvocati e Informatici, in aggiunta a quelli per Dirigenti, Dirigenti Medici e Professionisti Contarp già autorizzati, espletati o avviati ma, anche di ottenere l'assenso ad assumere altri Dirigenti Medici di secondo livello.

Permette l'**avvio a stabilizzare i comandi in essere** – relativamente al personale già professionalizzato – che ammontano a 92 unità in Area C e 81 in Area B che, incidendo in aumento sulle assunzioni dall'esterno, da subito fanno lievitare da 64 a 75 le unità in **scorrimento dalla graduatoria interna**, relativa alla selezione da B a C attivata in ossequio alla normativa "Madia" e che saranno, immediatamente operative appena giungerà l'atteso DPCM autorizzatorio del Ministero della Funzione Pubblica, portando a 268 (193+75) il numero dei passaggi verticali cui aggiungere i 28 riservisti con profilo amministrativo per un totale complessivo, di un primo contingente, pari a 296 progressioni.

A questi passaggi ne seguiranno altri, il prima possibile, e vi si aggiungeranno le **progressioni dei colleghi dall'Area A verso quella B**, che invitiamo i competenti Uffici ad avviare con sollecitudine e, ovviamente, utilizzando lo strumento più idoneo che massimizzi il numero dei passaggi interni, impedisca l'ipoteca di posizioni difficilmente copribili con un concorso pubblico, visto il fabbisogno necessitato anche in relazione ai processi produttivi in essere e, con il minor dispendio di energia per i colleghi interessati ma anche in termini di costo e tempo per la stessa Amministrazione.

Un piano triennale che armonizza, per quanto possibile, i molteplici bisogni dell'Istituto, perché ottimizza la limitatezza dei posti disponibili ed ha il prioritario obiettivo di fare giustizia rispetto agli attuali lavoratori oggi in Area A e B per i quali vengono create tutte le odierne, possibili, opportunità.

Sappiamo che ancora molto abbiamo da lavorare per giungere al pieno obiettivo con il 31 dicembre 2024, ma impegneremo ogni energia per tale fine e già ipotizziamo, comunque, un piano B attraverso l'inserimento, nella prossima piattaforma rivendicativa Confsal-UNSA, della richiesta di un prolungamento della fase transitoria.

Una cautela utile che ci auguriamo non abbia a servirci perché, come detto, ogni sforzo sarà dedicato a rendere giustizia ai colleghi già col termine contrattuale del 31 dicembre 2024.

Come sempre continueremo ad informarvi con puntualità e, ci auguriamo, con la necessaria chiarezza e precisione, invitandovi, a contattare, come sempre, i nostri quadri o la scrivente Segreteria Generale ove non fossimo risultati sufficientemente chiari.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE  
f.to Francesco Savarese